



漳州松骅兴食品有限公司
ZHANGZHOU SONGHUAXING FOODS CO LTD



漳州松骅兴食品有限公司 可持续发展政策

制定：可持续发展委员会全体成员

审核：谢越华

批准：黄智松

发布日期：2025 年 7 月 1 日



公司序言

漳州松骅兴食品有限公司于 2023 年成立于“中国食品名城”“中国罐头之都”“中国食用菌之都”——福建省漳州市。是一家集销售、进出口于一体的贸易公司。公司始终致力于开发拓展多元质优的食品罐头，目前主营系列覆盖：食用菌、蔬菜、水果及鱼类等。依托海峡西岸经济圈，及我市蓬勃的现代农业产业化，便利的港口交通，自成立以来为广大国内外客户提供着优质产品和服务保障。

公司集结了一支具有 20 多年罐头食品研发、生产、品控、销售、服务的专业化团队，建立从产品研发、原料采购、工艺控制到仓储运输的全程质量追溯体系。公司一贯秉持着“以诚相待、以客为尊、卓越服务”的经营理念，不断进步，公司建立并试运行了 BRC、ISO 9001, ISO 14001, 等国际质量及环保管理体系，同时致力于相关管理体系的持续改进，为更多客户提供安全、健康、营养、美味的食品解决方案。

公司持续构建 ESG（环境、社会及治理）长效管理机制。通过建立“公司+基地+农户”的创新驱动合作模式，确保原材料安全优质可追溯，并推动绿色生产，将可持续发展理念贯穿生产经营全流程。同时，社会责任观始终作为企业核心发展理念，从内部的人才培养、权益保障、福利待遇提升，到外部的商业道德、供应链协同管理、社会公益回馈等一系列全方位行动中积极探索践行，与员工共享发展成果，为社会回馈经济效益。

公司践行发展承诺，主要体现在如下方面：

环保实践：节能减排、绿色生产、环保认证。

员工关怀：平等雇佣、职业培训、福利保障。



社区参与：志愿服务、人文关怀、公益捐赠。

“相知无远近，万里尚为邻” 漳州松骅兴食品有限公司热忱欢迎国内外朋友垂询惠顾！

公司可持续发展政策目标

劳工和人权

漳州松骅兴食品有限公司坚持以保障所有员工的基本权利为己任，以确保员工的安全与健康是企业的首要任务。公司将建立职业健康安全管理体系，参考国际公约和国内法律体系制定详细的安全操作规程，并给予员工必要的培训和保护设备。公司将定期检查工作场所的安全状况，及时处理潜在的安全隐患，并建立相应的应急响应机制。公司鼓励员工积极参与安全意识培训，提供报告和反馈机制，改进和优化工作环境，以保障员工的身体和心理健康。营造安全、健康和公平的工作环境，并尊重每一位员工的人权。

1、员工健康与安全

承诺：提供一个舒适和健康的办公环境，降低工作相关的健康问题，确保员工的身心健康。

定性目标：通过定期检查办公环境的安全情况和员工职业健康计划实施，促进员工的身心健康。

定量目标：在 2024 年的基础上，到 2030 年实现工作环境因素引发的健康问题减少 15% 的阶段性目标。

4、工作条件

承诺：保障符合法律法规要求的工作时间和薪酬，提供健全的福利保障。

定性目标：提供更加良好的工作条件，安排更加合理的工作时长，支付更加体面的工资、提高更加优越的福利。



定量目标：在 2024 年的基础上，到 2030 年实现员工社会保险和医疗保险覆盖率达到 100%。

目标：

与 2024 年相比，到 2030 年，职业病体检率达到 100%。

与 2024 年相比，到 2030 年，每周工作时长 $\leq$ 40 小时。

与 2024 年相比，到 2030 年，性别薪酬差距 $\approx$ 0%。

与 2024 年相比，到 2030 年，社会保险覆盖率达到 100%。

3、职业生涯管理与培训

承诺：提供公平有效的职业发展空间和培训机会。

定性目标：通过提供充足的培训帮助员工提升工作技能，掌握合理规划职业发展方向的能力。

定量目标：到 2030 年，实现员工人均参与培训时间增加 20%。

4、多元化、平等与包容

承诺：营造多元化和包容的工作环境，杜绝一切形式的歧视和骚扰。

定性目标：对所有员工，无论性别，无论用工方式（如临时工、兼职工或是全职工），实现平等对待的尊重、给予公平竞岗的机会。

定量目标：到 2030 年，所有员工接受多元化、平等与包容议题的培训。

环境保护



漳州松骅兴食品有限公司积极响应国家号召，不断降低能源消耗和温室气体排放量，通过采用购买节能设备和使用可再生资源来减少企业对能源的依赖。公司定期评估能源消耗情况，并制定详细的能源管理计划，以确保能源使用效率得到最大化改善，同时减少温室气体排放。减少办公和生产运营过程中对环境的不利影响，通过提高资源利用率和减少碳排放，推动绿色化生产。

1、能源消耗和温室气体

承诺：承诺更合理地使用能源，减少电力消耗和燃料消耗，并提高员工的节能意识。

定性目标：通过实施节能计划和加强员工的节能意识，降低办公和生产过程中的能源消耗。

定量目标：与 2024 年相比，到 2030 年实现全公司能源消耗减少 25%，温室气体排放减少 25%。

2、废弃物管理

承诺：减少生产与办公过程中废弃物的产生，并妥善管理回收和再利用。

定性目标：通过推广垃圾分类和回收利用，减少废弃物的数量。

定量目标：与 2024 年相比，到 2030 年实现废弃物回收率提高 15%。

目标：

与 2024 年相比，到 2030 年办公能源消耗减少 20%。

与 2024 年相比，到 2030 年达成碳排放减少 10%。

与 2024 年相比，到 2030 年废弃物回收率提高 15%。



3、环保服务与环保倡导

承诺：通过与环保材料供应商建立合作关系，促进环保材料在生产过程中的应用。

定性目标：有效追踪和采集工厂内产生的所有与产品相关的碳排放数据,实现了碳足迹的透明化。

定量目标：到 2030 年，环保产品与环保服务使用率提高至少 30%。

与 2024 年相比，到 2030 年，使用的环保产品或服务不少于 30%。

商业道德

漳州松骅兴食品有限公司将坚决反对任何形式的腐败和贿赂行为，并承诺在公司运作和业务活动中维持高度廉洁和透明的原则。公司将建立完善的反腐败管理制度，并进行相关的培训和宣传，加强员工的反腐败意识和认知。公司将投入更多人力物力致力于健全举报渠道和保护机制，鼓励员工积极参与反腐败工作；

公司将确保企业信息安全，包括客户、员工和企业内部的敏感信息。公司将建立、制定详细的信息安全政策和流程，包括数据保护、网络安全和系统访问控制等方面的要求。公司将采取适当的技术和管理措施，保护信息免受未经授权的访问、使用或泄露，定期由专人进行专业的信息安全审计和漏洞修复，以保障信息系统的可靠性和保密性。

1、贪污腐败（贿赂、利益冲突、洗钱和欺诈）

承诺：公司严格遵守相关法律法规，对商业活动中的贪污腐败、贿赂或其他不正当支付行为采取零容忍态度。

定性目标：确保所有员工理解并遵守反腐败政策，通过定期培训和宣传，强化员工的反腐败意识。

定量目标：与 2024 年相比，到 2030 年接受反腐败培训的员工比例达到 100%。



2、负责任的信息管理

承诺：确保公司在业务过程中安全收集、处理和存储第三方信息，保护数据隐私和安全。

定性目标：通过实施适当的数据保护措施，确保第三方机密信息得到保护。

定量目标：到 2030 年接受数据保护培训的员工比例达到 100%。

目标：

与 2024 年相比，到 2030 年，商业道德培训覆盖率达到 100%。

与 2024 年相比，到 2030 年，腐败贿赂案件发生事件为 0。

与 2024 年相比，到 2030 年，第三方机密信息保护率达到 100%。

可持续采购

漳州松骅兴食品有限公司之采购行为需严格遵照顾客的要求，高效转化为提供优质产品与及时的优质服务，公司持有强烈社会责任感和质量、成本改善意识，购买合法的质量可靠、环保、且具有国际价格竞争力的产品和服务。并以质量、劳工、健康安全、环境、商业道德、可持续采购等标准要求事项为基础，促进供应商遵守当地法律法规中规定的关于质量、劳工、健康安全、环境、商业道德、可持续采购保证体系的内容。

1、供应商环境实践

承诺：确保公司在业务过程中遵守商业道德、提倡环境保护、承担社会责任、合法实施采购。

定性目标：通过实施培训和签署相关守则，确保可持续采购的有效运行。



定量目标：到 2030，所有卖方接受可持续采购（供应商社会实践）培训达到 100%。

目标：

与 2024 年相比，到 2030 年，供应商合规性评估符合率 100%。

与 2024 年相比，到 2030 年，80%的供应商一方的员工参与职业培训比例达到 90%

2、供应商社会实践

承诺：积极推动供应商建立健全劳工与人权保护体系，确保供应链中的所有劳工权利得到保障。

定性目标：要求供应商依据法律法规制定完善的劳工政策，内容覆盖合理的工作时间、薪酬福利、工作条件和职业健康安全等核心领域。

定量目标：到 2030 年，确保 95%的供应商通过劳工与人权审查，满足公平劳动、合理工时和社会保障的最低标准。

目标：

与 2024 年相比，到 2030 年，供应商行为守则签署率为 100%

与 2024 年相比，到 2030 年，供应商通过社会责任比例为 100%。

与 2024 年相比，到 2030 年，供应商一方的员工参加职业培训比例达到 95%

可持续发展政策适用范围

本政策适用于漳州松骅兴食品有限公司的所有员工及经营范围。

委派目的



为了确保各项政策的有效实施，公司将成立一个综合性可持续发展委员会，负责所有相关政策的制定和执行，该委员会由管理部、财务部和廉政部组成，负责推行并监督公司日常运行中的环境保护、人权和商业道德方面、可持续采购的各项政策和措施，确保公司的可持续发展目标得以实现。

可持续发展政策更新时效

为了确保本政策的有效性和时效性，公司将每年对本政策进行监查，并根据需要进行更新。下一个监查日期为 2026 年 6 月 30 日。若有重大经营活动变更，公司将及时更新相关政策，务必保证政策符合相关法律法规和社会责任标准的要求。

五、政策沟通

为进一步使该政策得到广泛传播和有效实施，公司采取了如下措施：

- 1、公司网站公布：公司在公司的官方网站 (<https://shxfoods.com/about.html>) 上传本政策，详细介绍本政策及其实施情况，让内部员工和广大公众可以随时查阅和反馈意见。
- 2、内部沟通：通过定期的员工会议、公司内部微信群和内部邮件，将政策的重要更新传达给全体员工。新员工在入职培训中应增加该政策内容以便使新进员工全面了解本政策，而原在职员工每年需参加一次相关政策的复习培训。
- 3、年度报告：在企业年度社会责任报告中，详述本政策及其该年度的成效，并通过社交媒体和公司内部网络发布，确保信息的公开化、透明化。